

# Pilotez votre gestion des compétences et votre GEPP avec Skillup



39 %

## des compétences clés des collaborateurs auront évolué d'ici 2030\*.

Il est important pour les entreprises de connaître les compétences dont elles disposent mais aussi d'identifier celles dont elles vont avoir besoin dans les années à venir, afin de former leurs collaborateurs en conséquence. En bref, il devient urgent de se lancer sur des chantiers de GEPP.

Pourtant, beaucoup d'entreprises n'osent pas sauter le pas par manque de temps et de moyens humains, ces projets demandant souvent un investissement considérable pour les équipes RH.

### Chez Skillup, nous avons développé un module de gestion des compétences économe en temps et en moyens humains permettant :

- La création et la diffusion d'un **référentiel de fiches de postes et de compétences**, permettant la promotion de parcours professionnels.
- **L'évaluation des compétences** des collaborateurs par leurs managers ou en auto-évaluation.
- L'exploitation des évaluations de compétences pour **identifier les écarts à combler**.



### Créez facilement votre référentiel de fiches de poste et de compétences

Les projets GEPP commencent souvent par la **rédaction des fiches métiers** et l'**identification des compétences associés**. Ce processus est souvent très fastidieux et demande d'être constamment maintenu à jour.

- \* Si vous disposez déjà d'un référentiel de fiches de poste et de compétences, nous l'importons pour vous dans notre outil.
- \* Sinon, notre outil de rédaction de fiches de poste assistée par **l'intelligence artificielle vous permet en quelques clics de générer des fiches de postes complètes et pertinentes**. Vous n'avez qu'à relire le contenu rédigé et valider la sélection de compétences associées.



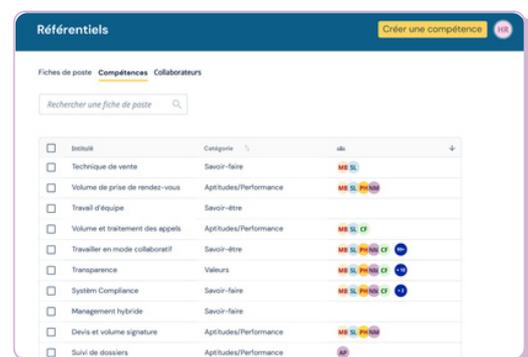
- \* Identifiez en un clic les collaborateurs sans fiche de poste : Skillup analyse le rôle renseigné et suggère la fiche de poste la plus pertinente.



### Évaluez les compétences de vos collaborateurs pendant les entretiens

En connectant ce module à celui des **Entretiens**, faites évaluer les compétences de vos collaborateurs par vos managers et identifiez ainsi les écarts de compétences à combler.

- \* **Évaluation de chaque collaborateur** sur le set de compétences attendu à son poste avec précision du niveau.
- \* **Auto-évaluation par les collaborateurs** de leurs compétences.
- \* Possibilité de **personnaliser** la description de chaque niveau de l'échelle d'évaluation pour chaque compétence.
- \* Possibilité de créer **plusieurs échelles d'évaluation**.

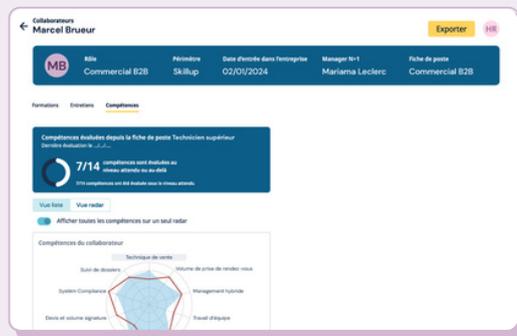




## Accompagnez vos collaborateurs de manière individuelle

Les évaluations de compétences issues des entretiens sont une mine d'or pour l'équipe RH. Elles dressent un bilan des forces et des faiblesses de chaque talent et mettent en évidence les compétences acquises et celles pour lesquelles des formations s'imposent.

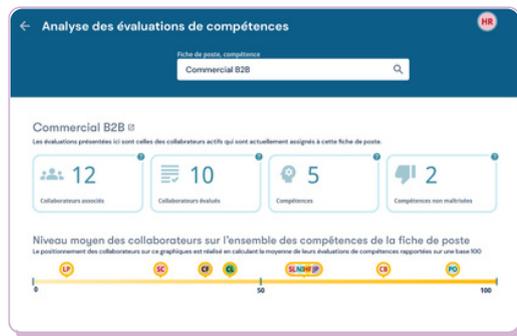
- \* Grâce aux **"araignées de compétences"**, managers et collaborateurs accèdent facilement aux évaluations et peuvent échanger autour de l'existant.
- \* La représentation visuelle permet **d'évaluer les écarts** en coup d'oeil entre le niveau acquis vs niveau attendu.
- \* Le manager ou le RH peut ainsi prioriser **les actions de développement** les mieux adaptées.



## Exploitez les évaluations de compétences grâce à des dashboards paramétrables

En complément des analyses individuelles, oubliez les interminables exports Excel pour gérer les compétences au niveau collectif. Un système de **filtres intelligents** permet de détecter les potentiels écarts de compétences et besoins en formation.

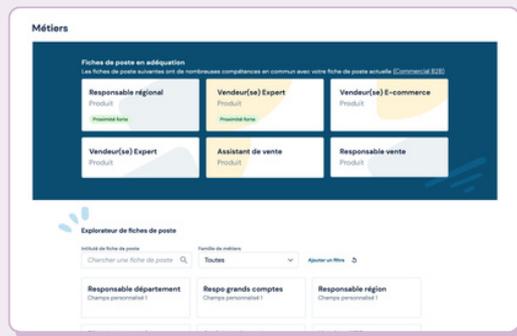
- \* Les RH profitent **d'un filtrage par périmètre préalablement défini dans la base** (direction, géographique, établissement...).
- \* Un moteur de recherche combine vos **filtres collaborateur** (établissement, géographie...) et **évaluations de compétences** pour identifier rapidement des profils adaptés (mobilité interne, experts métier...).
- \* L'export des informations s'opère en un clic pour un pilotage facilité.
- \* Offrez à chaque manager **une vue 360° de son équipe** avec un **dashboard** de tenue de poste et une **matrice poly-compétence** ciblant rapidement compétences critiques et lacunes collectives.



## Diffusez facilement vos fiches de poste dans l'entreprise

La diffusion des fiches de poste au sein d'une entreprise est essentielle pour permettre aux collaborateurs de comprendre clairement leurs missions et responsabilités. Elle leur permet également de prendre connaissance de tous les métiers de l'entreprise, et d'identifier des passerelles permises entre les différents services.

- \* Les collaborateurs accèdent au contenu de **leur fiche de poste** et aux **compétences** qui y sont associées.
- \* Ils ont également accès à toutes les fiches de poste de l'entreprise.
- \* L'**IA** permet d'identifier les fiches de poste issues du référentiel de l'entreprise les plus proches de celles du collaborateur, permettant à chacun de construire son propre parcours professionnel.



Créée en 2016, Skillup accompagne les équipes RH des entreprises mid-market dans leur rôle stratégique d'engagement, de développement et de rétention des talents. Centrée sur l'expérience utilisateur, l'application se différencie par son ergonomie et sa facilité de prise en main. Skillup propose une suite de modules intégrés pour digitaliser les processus RH des ETI.



Formation



Entretiens



GEPP



People Review