

Pilotez votre stratégie RH avec la People Review de Skillup



50 %

des salariés pensent à quitter leur entreprise. En cause ? **Le manque de perspectives d'évolution.** En effet, de nombreux collaborateurs peinent à se projeter dans leur entreprise, par manque de visibilité sur leur parcours de carrière ou parce qu'ils ont le sentiment de ne pas être accompagnés dans leur développement professionnel.

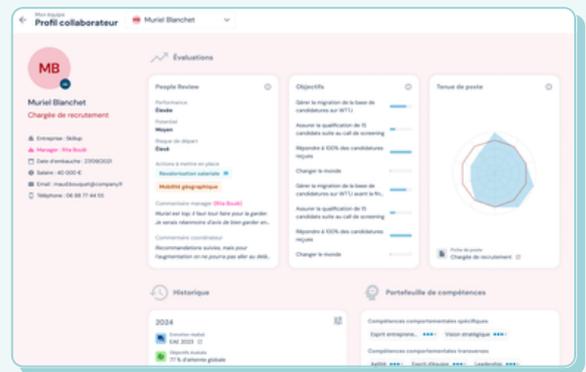
Notre module de **People Review** offre une **approche complète** pour soutenir les équipes RH dans le **développement des talents** au sein de votre entreprise. Notre solution facilite chaque étape du processus, de l'évaluation initiale par les managers à la définition des actions de développement et au suivi de leur bonne exécution.



Les bonnes données, accessibles simplement

Êtes-vous sûrs de la qualité des données que vous intégrez dans votre People Review ? Combien de temps passez-vous à extraire des informations d'un système ou d'un autre pour consolider un set de données de qualité ?

Pour les RH, la phase de préparation des réunions de People Review implique un important travail de **récupération et de mise à disposition de données** pour les managers.



Évaluation des objectifs, évaluation des compétences, accès aux derniers entretiens, aux historiques de formation et de rémunération... Grâce à Skillup, vos managers accèdent de manière centralisée à toutes les données dont ils ont besoin pour mener à bien l'évaluation des collaborateurs de leur équipe.



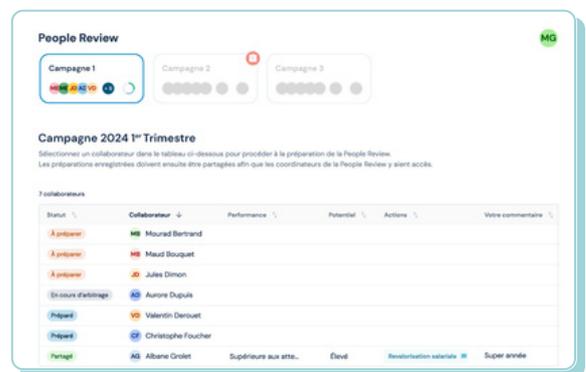
Gagnez du temps sur l'étape de préparation et améliorez l'expérience manager

Comment consolidez-vous les évaluations et recommandations de vos managers ?

Avec Skillup, les managers sont prévenus par email du **lancement de la campagne de People Review**. Via leur espace dédié, ils accèdent à une interface leur permettant d'évaluer les collaborateurs de leurs équipes sur **les critères de votre choix** : Performance, Potentiel, Risque de départ, Impact sur l'organisation...

Ils peuvent également proposer **la mise en place d'actions pour le développement de leurs collaborateurs** (augmentation de rémunération, formation, mobilité...).

Finis les fichiers Excel à envoyer et consolider. Une fois les préparations managers partagées, elles sont accessibles directement dans votre interface de suivi. Celle-ci vous permet de piloter l'avancement du travail de préparation manager et de relancer par email les éventuels retardataires.





Animez les réunions et arbitrez efficacement

La prise de notes laborieuse et difficilement intégrable, c'est fini !

La prise de notes se fait directement dans l'interface **People Review de Skillup**, permettant à l'équipe RH de concentrer l'information au même endroit et de travailler sur un même support.

Passez en revue efficacement chaque collaborateur durant vos réunions de **People Review** : consultez depuis l'interface les évaluations réalisées par les managers, discutez et arbitrez ensemble les actions suggérées.

Pour nourrir les discussions, vous pouvez rapidement accéder au profil d'un collaborateur afin de consulter son dernier entretien, la dernière évaluation de ses objectifs ou l'évolution de sa rémunération.

Détail d'une campagne - Revue de personnel 2024 - Cadres

228 collaborateurs - 13 managers - 3 coordinateurs

| Collaborateur | Poste | Grade | Statut | Performance | Potential |
|--------------------|-----------------|-------|--------|--------------------------|-------------------------------|
| Mourad Bertrand | Commercial B2B | C | 000 | Proposition manager | Supérieure aux att... Élevé |
| Maud Bouquet | Customer S... | C | 000 | Arbitré | Inférieure aux att... Élevé |
| Jules Dimon | CTO | D | 0000 | Essais | Conforme aux att... Élevé |
| Aurélien Dupuis | Technicien S... | A | 000 | Arbitré | Supérieure aux att... Arbitré |
| Valentin Demouet | Customer Ca... | C | 000 | Sans proposition manager | |
| Christophe Faucher | Product Ma... | C | 000 | Sans proposition manager | |
| Albane Grollet | Technicien E... | C | 000 | Sans proposition manager | |

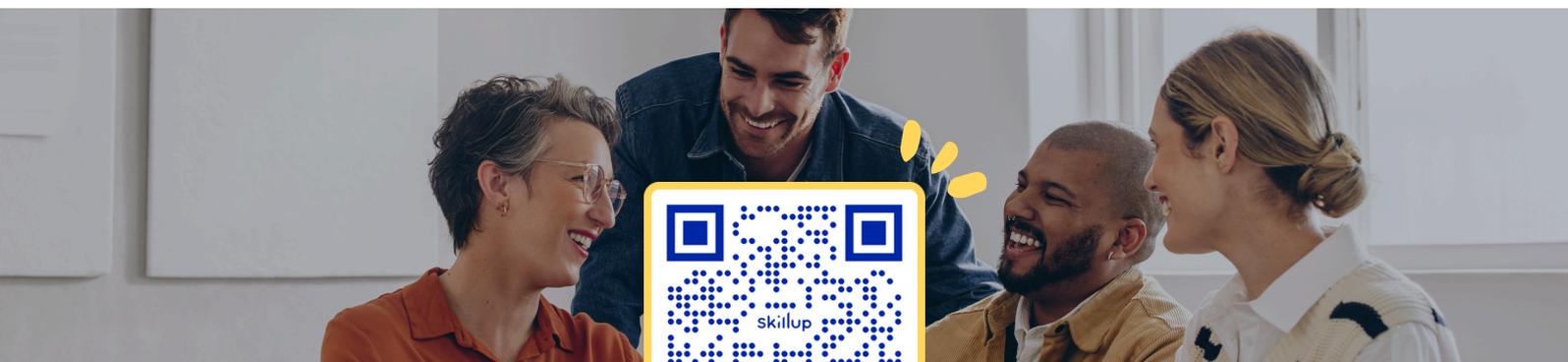
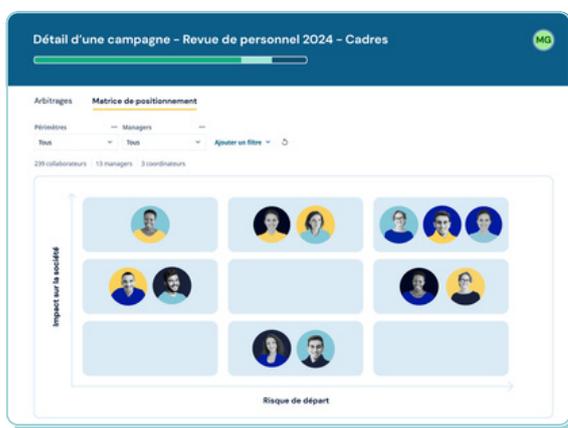


Assurez le suivi de votre pilotage social pour améliorer la rétention de vos collaborateurs

Le module **People Review** intègre une **n-box** (souvent appelée 9-box), un outil visuel pour cartographier vos collaborateurs en croisant deux dimensions clés, comme la **performance** et le **potential**.

Cette grille vous permet d'identifier rapidement les **profils clés**, les **talents à fort potentiel**, ou encore les **collaborateurs nécessitant un accompagnement**.

Les conclusions sont ensuite partagées aux managers et la donnée est historisée.



Créée en 2016, Skillup accompagne les équipes RH des entreprises mid-market dans leur rôle stratégique d'engagement, de développement et de rétention des talents. Centrée sur l'expérience utilisateur, l'application se différencie par son ergonomie et sa facilité de prise en main. Skillup propose une suite de modules intégrés pour digitaliser les processus RH des ETI.



Formation



Entretiens



GEPP



People Review